



**BIRLING**  
CAPITAL ADVISORS, LLC

# The Spyglass Advisor: Como Resolver la Escasez de Mano de Obra en Puerto Rico

20 de junio de 2023

por **Francisco Rodríguez-Castro**  
President & CEO

## La Escasez de Mano de Obra es el Problema #1 en Puerto Rico

La semana pasada comenzamos a discutir los Diez Retos de la Economía de Puerto Rico. Ahora, nos enfocamos en un tema que nos ha plagado durante los últimos tres años, Puerto Rico ha estado experimentando una de las más agudas escaseces de mano de obra en su historia. Para examinar este fenómeno más a fondo y los efectos adversos de la escasez de mano de obra en Puerto Rico, centrándose específicamente en por qué las empresas no pueden llenar miles de puestos de trabajo disponibles, incluso cuando los salarios siguen aumentando, la reducción de la productividad, y el aumento de los costes empresariales. El análisis explora las causas subyacentes de la escasez de mano de obra y ofrece posibles soluciones para mitigar su impacto.

Durante los últimos meses, Puerto Rico ha experimentado una tasa de desempleo históricamente baja en un 6% con una tasa de participación del 45.1%; aunque es inmensamente alentador ver una tasa de desempleo tan baja, la realidad es que la tasa de desempleo se basa en aquellos que están desempleados y buscan trabajo activamente. Si se aplicara a los que se rehúsan buscar trabajo o si el Departamento de Trabajo de Puerto Rico tuviera mejores sistemas para supervisar los movimientos de empleo, podríamos tener una mayor claridad sobre la realidad del mercado laboral de Puerto Rico.

## ¿Cuáles son las causas de la escasez de mano de obra?

1. **Desafíos económicos:** Puerto Rico ha experimentado dificultades económicas durante muchos años, incluyendo una alta tasa de desempleo y una economía estancada por más de 10 años. El estancamiento de la economía, las elevadas tasas de desempleo y la enorme carga de la deuda han agravado la prolongada crisis fiscal de la isla. El impacto devastador de los desastres naturales, como el huracán María en 2017, agravó aún más los problemas económicos. El acceso limitado a los mercados de capitales, la disminución de la población y la fuga de cerebros, también han obstaculizado las perspectivas de crecimiento de la isla y la pérdida significativa de puestos de trabajo en los últimos años. Según la Oficina de Estadísticas Laborales de Estados Unidos, entre 2017 y 2021, la isla experimentó un descenso del empleo de aproximadamente 150,000 plazas de trabajo. Esta disminución se debe a una combinación de factores, incluidas las secuelas del huracán María, la actual crisis de la deuda y la pandemia de COVID-19.

Estos retos económicos han dado lugar a una elevada tasa de desempleo de alrededor del 10% a partir de 2021. La pérdida de empleos ha tenido un grave impacto en los medios de subsistencia de los puertorriqueños y ha contribuido a las luchas económicas generales a las que se enfrenta la isla.

Abordar estos desafíos requiere reformas fiscales y económicas integrales, atraer inversiones, diversificar las industrias y mejorar la infraestructura para revitalizar la economía de Puerto Rico y crear un crecimiento sostenible.

- 2. Menos población y emigración:** Puerto Rico ha disminuido considerablemente en las últimas décadas. Muchas personas, sobre todo jóvenes profesionales, han emigrado a Estados Unidos continental en busca de mejores perspectivas laborales, salarios más altos y mejores condiciones de vida. Puerto Rico ha experimentado un descenso de la población en edad de trabajar debido a la emigración al territorio continental de Estados Unidos, con una pérdida total de población de 699.126 habitantes o el 18.76% de la población de la isla, mezclado con una baja tasa de natalidad. Esta emigración ha resultado en una fuerza laboral más pequeña, exacerbando la escasez de mano de obra en la isla.
- 3. Una población más envejecida:** Puerto Rico tiene una población envejecida, con una tasa de natalidad en descenso y una esperanza de vida más larga, como hemos destacado anteriormente. La tasa de natalidad actual para Puerto Rico en 2023 es de 6.554 nacimientos por cada 1,000 personas, un descenso del 56% desde 1995.

Mientras la tasa de mortalidad ha aumentado significativamente en 2023; la tasa de mortalidad es de 21.72%, un 63.02% más que el 8.024% registrado en 1995. En el lado positivo, la tasa de expectativa de vida de los puertorriqueños ha aumentado hasta los 80.69 años para 2023, versus 74.26 de 1995, un aumento de 7.96% y es superior a la de EE.UU., que es de 76.40 años, es decir, un 5.31% menos que Puerto Rico. Así pues, los puertorriqueños viven en promedio 4.29 años más que los ciudadanos de los 50 estados. Una de las principales razones de este hecho ha sido la implantación del Plan de Salud de Puerto Rico, o Vital, como se le conoce ahora. En EE. UU. el acceso al sistema de salud está supeditado a tener un seguro médico, y el 9.2% o 30 millones de estadounidenses no tienen ningún seguro médico.

Los puertorriqueños sin seguro médico han disminuido algo menos del 8% o 248.000. Puerto Rico tiene, junto con Hawaii, el segundo porcentaje más alto de población asegurada, cerca del 92%. Además, el Plan Vital cuenta con 1.5 millones de puertorriqueños con acceso a la asistencia sanitaria, es decir, el 47% de la población de Puerto Rico. Estos cambios demográficos y el acceso a la asistencia sanitaria en Puerto Rico han provocado un importante desequilibrio entre la oferta y la demanda de mano de obra, lo que se traduce en una escasez de trabajadores cualificados en diversos sectores. La combinación de bajas tasas de natalidad y mayor esperanza de vida ha provocado una disminución de la población en edad de trabajar. Con menos jóvenes que se incorporen a la población activa para sustituir a los jubilados, la oferta de mano de obra se ve aún más limitada.

4. **Repercusiones en el aumento de los salarios, la reducción de la productividad y el incremento de los costos:** La escasez de mano de obra ha afectado negativamente a la economía y a las empresas ya que, para atraer y retener a los trabajadores, la mayoría de las empresas se han visto obligadas a ofrecer salarios más altos, lo que ha provocado un aumento de los costos laborales. Además, las empresas han experimentado una reducción de la Productividad debido a las carencias de personal y al desajuste entre las cualificaciones disponibles y los requisitos del puesto de trabajo.
5. **El impacto más significativo se produce en las pequeñas y medianas empresas:** Las Pymes conforman la mayoría de las empresas en la economía de Puerto Rico. Sin embargo, son especialmente vulnerables a la escasez de mano de obra debido a sus limitados recursos y a su incapacidad para competir con las grandes empresas a la hora de atraer talento. La carga del aumento de los salarios y la disminución de la Productividad afecta desproporcionadamente a estas empresas. Las industrias más afectadas por la escasez de mano de obra, el impacto de la escasez de mano de obra se extiende a diversos sectores, como la hotelería, restaurantes, el comercio al detal, ecosistema de salud, la construcción, la agricultura y la industria manufacturera, entre la mayoría de los empleos que requieren interacción directa con los cliente. Estas industrias dependen en gran medida del capital humano y se enfrentan a importantes retos para satisfacer la demanda de mano de obra.
6. **Consecuencias económicas considerables:** La escasez de mano de obra tiene implicaciones económicas más amplias, como la reducción de la producción económica, la ralentización del crecimiento económico y la disminución de los ingresos fiscales. Además, las empresas pueden tener dificultades para ampliar sus operaciones, atraer inversiones y seguir siendo competitivas en el mercado global.

## ¿Cómo mitigar en Puerto Rico la escasez de mano de obra?

1. **Las iniciativas de desarrollo de la mano de obra son cruciales para abordar la escasez de mano de obra en Puerto Rico:** Para ello, es necesario mejorar la educación y reforzar los programas de las escuelas vocacionales; el Departamento de Educación de Puerto Rico afirma tener 116 escuelas vocacionales en toda la isla, con 27,000 estudiantes. La oferta académica incluye 49 oficios como los es: contabilidad, administración, enfermería, artes culinarias, emergencias médicas, barbería, delineante y tecnología del automóvil. Para posicionar mejor estas escuelas, debemos fomentar la colaboración entre las instituciones educativas y las industrias, promoviendo la educación STEM y apoyando el espíritu empresarial y la incubación de empresas. El Departamento puede crear programas de adopción para animar a las empresas a colaborar con estas escuelas y desarrollar planes de estudios para conseguir empleo o crear una pequeña empresa.
2. **Reformas del mercado laboral:** las actuales políticas, sistemas y reglamentos del Departamento del Trabajo en materia de mercado están obsoletos para hacer frente a las realidades del mercado. Por ejemplo, el Departamento no tiene un informe que muestre cuántos puestos de trabajo abiertos hay disponibles en Puerto Rico, o no informa de cuántos puertorriqueños desempleados están buscando empleo activamente. Una métrica clave del Departamento del Trabajo de EE. UU. produce mensualmente se llama U.S. Job Openings: Total Nonfarm, que actualmente muestra 10.10 millones de empleos abiertos, y otro informe, el U.S. Unemployed Persons: Job Seeker, que muestra actualmente 5,197 millones de personas en busca de empleo, un déficit del 48.54%.

Estas herramientas son esenciales para facilitar una movilidad laboral eficiente, racionalizar las políticas de inmigración para atraer talento extranjero e implantar sistemas robustos de información sobre el mercado laboral.

3. **Nuevos incentivos para atraer talento:** los incentivos para atraer talento son una herramienta útil para paliar la escasez de mano de obra. Estos incentivos pueden incluir incentivos fiscales por puesto de trabajo creado, créditos contributivos, exenciones, tasas impositivas reducidas, no quitar el beneficio del Seguro de Salud del gobierno a los que se emplean, ofrecer programas académicos en alianza con la Universidad de Puerto Rico, e implementar un modelo de trabajo "Flexitime", que puede aliviar la carga financiera de las empresas y fomentar la expansión, entre otros incentivos que resultan en mejorar la calidad de vida general de la fuerza laboral en Puerto Rico.
4. **Colaboración entre instituciones educativas e industrias:** La creación de alianzas entre las instituciones educativas y las industrias puede facilitar el desarrollo de planes de estudios pertinentes y garantizar que los estudiantes adquieran las competencias que demanda el mercado laboral. Esta colaboración también puede ofrecer prácticas, aprendizaje y oportunidades de formación en el puesto de trabajo.
5. **Promover la educación STEM:** Centrarse en la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) puede dotar a las personas de las habilidades de alta demanda que se necesitan en diversas industrias. Promover la educación STEM desde la escolarización temprana hasta los niveles de educación superior puede nutrir una reserva de individuos con talento para satisfacer los requisitos cambiantes de la mano de obra.
6. **La iniciativa empresarial y la incubación de empresas desde la escuela secundaria hasta las escuelas vocacionales y las universidades:** La iniciativa empresarial y el apoyo a los programas de incubación de empresas estimulan la creación de empleo y el crecimiento económico. Puerto Rico puede atraer y retener el talento empresarial mediante el fomento de un entorno favorable para las nuevas empresas y las pequeñas empresas.
7. **Mejorar las plataformas de intermediación laboral:** La implementación de plataformas eficaces de búsqueda de empleo, tanto en línea como fuera de línea, puede conectar a los solicitantes de empleo con oportunidades de empleo adecuadas. Estas plataformas pueden utilizar algoritmos y análisis de datos para hacer coincidir las habilidades, cualificaciones y preferencias de los solicitantes de empleo con los requisitos de los empleadores.
8. **Ajustes y evaluaciones continuas en el mercado laboral:** Evaluar periódicamente la dinámica del mercado laboral, los impactos de las medidas implementadas y la retroalimentación de las partes interesadas es vital. Hacerlo permite a los responsables políticos y a las autoridades competentes ajustar las estrategias, políticas e iniciativas según sea necesario, garantizando su eficacia y pertinencia.

### **La última palabra: Afrontar la escasez de mano de obra, ficha vital para el crecimiento de P.R.**

Abordar la escasez de mano de obra en Puerto Rico es un problema crucial y una oportunidad para un cambio transformador. Mediante la implementación de estrategias integrales, podemos fomentar una fuerza laboral vibrante y sostenible que impulse el crecimiento económico y el desarrollo social de la isla. Además, centrarse en el espíritu empresarial y la innovación será fundamental para revitalizar la economía de Puerto Rico. Al dotar a los ciudadanos puertorriqueños de los conocimientos y la experiencia que demandan las industrias, podemos colmar la brecha

existente en materia de cualificaciones y crear una reserva de talento que satisfaga las demandas de las empresas tanto locales como internacionales.

Las perspectivas de futuro para hacer frente a la escasez de mano de obra en Puerto Rico requieren un compromiso a largo plazo de las distintas partes interesadas. Puerto Rico puede fomentar un mercado laboral resistente y robusto implementando las soluciones sostenibles que hemos expuesto aquí y evaluando y ajustando continuamente las estrategias.

The Spyglass@ es un informe semanal preparado por Birling Capital LLC y es un resumen de determinados acontecimientos geopolíticos, económicos, de mercado y de otro tipo recientes que pueden ser de interés para los clientes y asociados de Birling Capital LLC. Este informe está destinado únicamente a fines de información general, no es un resumen completo de los asuntos a los que se hace referencia y no representa asesoramiento de inversión, jurídico, normativo o fiscal. Se advierte a los destinatarios de este informe que soliciten asesoramiento profesional adecuado en relación con cualquiera de los asuntos tratados en este informe a la luz de la situación particular de los destinatarios. Birling Capital no se compromete a mantener a los destinatarios de este informe informados de futuros desarrollos o cambios en cualquiera de los asuntos tratados en este informe. Birling Capital. El símbolo del hombre y el tronco y Birling Capital son marcas registradas de Birling Capital. Todos los derechos reservados.